

Муниципальное бюджетное учреждение культуры

« Октябрьская межпоселенческая центральная библиотека»

Октябрьского района

Амурской области

УТВЕРЖДЕНО

Приказом и.о. директора МБУК «ОМЦБ» от 28.01.2014 № 02

Положение о целевых показателях эффективности и результативности деятельности работников МБУК «ОМЦБ».

1. Настоящее Положение разработано на основе Методических рекомендаций по разработке целевых показателей эффективности и результативности деятельности руководителей и работников муниципальных учреждений культуры, утвержденных приказом начальника отдела культуры от 27.12.2013 № 32.
2. Перечень показателей эффективности по основным категориям работников МБУК «ОМЦБ»:
 - 2.1. Библиотекарь:
 - 1) Выполнение плана работы по обслуживанию населения.
 - 2) Качество и количество проведенных культурно- массовых мероприятий.
 - 3) Количество удовлетворенных библиографических запросов читателей с использованием справочно- поискового аппарата, м справочного фонда, СПС «Консультант Плюс», Интернет ресурсов.
 - 4) Количество и качественный уровень разработок и публикаций.
 - 5) Проявление инициативы и творчества, применение в работе современных форм и методов организации труда.
 - 6) Обобщение и распространение опыта работы, методическая помощь.
 - 7) Выполнение особо важных и сложных работ.
 - 8) Степень, полнота и своевременность выполнения работы в рамках установленных должностных обязанностей.
 - 9) Соблюдение норм трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, исполнительская дисциплина.
 - 10) Личные, деловые качества, исполнение Кодекса этики работников культуры.
 - 2.2. Заведующий отделом обслуживания:
 - 1) Выполнение отделом плана работы по обслуживанию населения.
 - 2) Качество и количество проведенных культурно- массовых мероприятий.
 - 3) Количество удовлетворенных библиографических запросов читателей с использованием справочно- поискового аппарата,

№ п/п	Вид, тип, наименование учреждения	Наименование целевых показателей эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности работы руководителя, работника учреждения	Кол-во участников, чел.	Кол-во баллов	Общая сумма баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность предоставления отчетов
1. Критерии по основной деятельности муниципального учреждения								
1		Реализация федеральных, региональных, областных и районных культурных проектов	Кол-во участников	не менее 3	6	18	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения	
			Профессиональное мастерство	-	5			
			Участие да	-	7			
			нет	-	3			
2		Выполнение плана концертной деятельности	Кол-во исполнителей	от 10-20	4	18	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения	
				свыше 20	5			
			Кол-во зрителей	от 0-50	4			
				свыше 50	5			
			Кол-во номеров	от 5-10	4			
свыше 10	5							
Уровень проведения мероприятий	-	5						
3	Муниципальное учреждение культуры (клубного типа)	Получение грамот, благодарственных писем, присвоение творческому коллективу почетного звания (например: «Народный...», «Образцовый...»)	-	-	-	11	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения	
4			Участие творческих коллективов в областных или районных творческих акциях, мероприятиях, концертах	Кол-во участников	не менее 3	8	16	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения
	Кол-во номеров	От 2-4		7				
		Свыше 4		8				

Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: не менее 45 баллов

1	Муниципальное учреждение культуры (библиотечного типа)	Выполнение плана методической деятельности (100%)	-	-	-	18	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения	
2		Выполнение плана информационно-просветительской деятельности (100%)	-	-	-	20	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения	
3		Выполнение плана оказания услуг пользователям на основе Интернет-сервисов (100%)	-	-	-	24	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения	

Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: не менее 60 баллов

1	Муниципальное учреждение культуры (историко-краеведческий музей)	Выполнение плана методической деятельности (100%)	-	-	-	18	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения	
2		Выполнение плана информационно-просветительской деятельности (100%)	-	-	-	20	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения	
3		Выполнение плана оказания услуг пользователям на основе Интернет-сервисов (100%)	-	-	-	24	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения	

Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: не менее 60 баллов

2. Критерии по финансово-экономической деятельности муниципального учреждения

1	Все виды, типы учреждений	Увеличение объема привлеченных внебюджетных средств по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года (нарастающим итогом) (%)	-	-	-	14	Отчет по данным АЦК на 01.01. месяца, следующего за отчетным	
2		Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в отчетном финансовом году (не менее 70% от квартальных назначений нарастающим итогом, и 99,9% в декабре)	-	-	-	6	Отчет по данным АЦК на 01.01. месяца, следующего за отчетным кварталом	
3		Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	-	-	-	4	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения	

Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: не менее 20 баллов

3. Критерии по деятельности муниципального учреждения, направленные на работу с кадрами

1	Все виды, типы учреждений	Отсутствие замечаний по срокам и качеству предоставления установленной отчетности, информации по отдельным вопросам.	-	-	-	16	Отсутствие обоснованной служебной (докладной) записки о срыве сроков, низком качестве предоставленных отчетов, информации	
2		Доля специалистов повысивших уровень квалификации за отчетный период не менее 2 человек	-	-	-	4	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения	
3		Отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, факторов	-	-	-	4	Наличие письменных обращений	

		социальной напряженности в коллективе учреждения						
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 20 баллов								

- справочного фонда, СПС «Консультант Плюс», Интернет ресурсов.
- 4) Количество и качественный уровень разработок и публикаций.
 - 5) Своевременная сдача отчетности, правильность ведения документации.
 - 6) Проявление инициативы и творчества, применение в работе современных форм и методов организации труда.
 - 7) Обобщение и распространение опыта работы, методическая помощь.
 - 8) Выполнение особо важных и сложных работ.
 - 9) Степень, полнота и своевременность выполнения работы в рамках установленных должностных обязанностей.
 - 10) Соблюдение норм трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, исполнительская дисциплина.
 - 11) Личные, деловые качества, исполнение Кодекса этики работников культуры.

2.3. Специалисты МБУК «ОМЦБ»:

- 1) Выполнение плана работы по соответствующему направлению.
- 2) Количество удовлетворенных библиографических запросов читателей с использованием справочно- поискового аппарата, справочного фонда, СПС «Консультант Плюс», Интернет ресурсов.
- 3) Количество и качественный уровень разработок и публикаций.
- 4) Своевременная сдача отчетности, правильность ведения документации.
- 5) Проявление инициативы и творчества, применение в работе современных форм и методов организации труда.
- 6) Обобщение и распространение опыта работы, методическая помощь.
- 7) Выполнение особо важных и сложных работ.
- 8) Степень, полнота и своевременность выполнения работы в рамках установленных должностных обязанностей.
- 9) Соблюдение норм трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, исполнительская дисциплина.
- 10) Личные, деловые качества, исполнение Кодекса этики работников культуры.

Целевые показатели

эффективности и результативности деятельности

руководителей и работников муниципальных учреждений

дополнительного образования Октябрьского района

№ п/п	Вид, тип, наименование учреждения	Наименование целевых показателей эффективности деятельности учреждения	Кол-во участников, чел.	Общая сумма баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность предоставления отчетов
1. Критерии по основной деятельности муниципального учреждения						
1	Учреждения дополнительного образования детей	Сохранность контингента	Не менее 95%	10		
2		Участие воспитанников в районных, областных конкурсах, конференциях и других мероприятиях	-	15	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения	
3		Наличие призовых мест по итогам участия воспитанников в конкурсах, соревнованиях, фестивалях и т.д.	-	20	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения	
4		Наличие технических средств обучения, методическая и практическая помощь учителям образовательных школ и учреждений культуры	-	14	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения	
5		Создание условий для сохранения здоровья обучающихся	-	8	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения	
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: не менее 60 баллов						

2. Критерии по финансово-экономической деятельности муниципального учреждения						
1	Все виды, типы учреждений	Увеличение объема привлеченных внебюджетных средств по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года (нарастающим итогом) (%)	-	14	Отчет по данным АЦК на 01.01. месяца, следующего за отчетным	
2		Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в отчетном финансовом году (не менее 70% от квартальных назначений нарастающим итогом, и 99,9% в декабре)	-	6	Отчет по данным АЦК на 01.01. месяца, следующего за отчетным кварталом	
3		Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	-	4	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения	
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: не менее 20 баллов						
3. Критерии по деятельности муниципального учреждения, направленные на работу с кадрами						
1	Все виды, типы учреждений	Отсутствие замечаний по срокам и качеству предоставления установленной отчетности, информации по отдельным вопросам.	-	16	Отсутствие обоснованной служебной (докладной) записки о срыве сроков, низком качестве предоставленных отчетов, информации	
2		Доля специалистов повысивших уровень квалификации за отчетный период не менее 2 человек в квартал	-	4	Отчет о выполнении целевых показателей деятельности учреждения	
3		Отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, факторов социальной напряженности в коллективе учреждения	-	4	Наличие письменных обращений	
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: не менее 20 баллов						

**ПОКАЗАТЕЛИ КАЧЕСТВА И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ
(стимулирующие надбавки)**

Таблица 3

№	Показатели	%
1	Выполнение программ дополнительного образования	3
2	Наличие победителей районных соревнований, смотров, конкурсов	2
3	Наличие победителей краевых соревнований, смотров, конкурсов	4
4	Наличие победителей российских соревнований, смотров, конкурсов	4
5	Наличие победителей международных соревнований, смотров, конкурсов	2
6	Отсутствие травматизма во время учебно-воспитательного процесса	2
7	Исполнительская дисциплина администрации, своевременность и качество подачи документации и статистической отчетности	4
8	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений участников образовательного процесса по выполнению законов РФ и МО "Об образовании"	4
9	Наличие кружков, спортивных секций в рамках сетевого взаимодействия на базе МОУ	2
10	Участие в экспериментальной работе, проектной деятельности	3
11	Организация работы в летних лагерях при МОУ	4
12	Проведение мероприятий с общественностью и родителями	2
13	Организация и проведение семинаров, совещаний по повышению качества образования, участие в работе методических объединений	4
14	Сохранность контингента обучающихся	2
15	Организация работы с детьми с отклонениями в развитии, и с детьми, попавшими в сложную жизненную ситуацию	2
16	Наличие и обновление сайта в сети Интернет	2
17	Работа по сохранению здоровья детей	2
	Своевременное повышение квалификации	2
	ИТОГО	50